

Отчёт

о проделанной работе по противодействию коррупции в Государственном бюджетном учреждении Ивановской области «Плесский государственный историко-архитектурный и художественный музей-заповедник» за 2017 год (август-декабрь)

В соответствии статьям 10-11 Закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», установлена обязанность организаций, принимать меры по предупреждению и противодействию коррупции.

В 2017 году в Плесском музее-заповеднике изданы приказы:

1. Приказ «Определение должностных лиц (структурных подразделений), ответственных за профилактику коррупционных или иных правонарушений» №770 от 23.08.2017 года.
2. Приказ «Утверждение перечня коррупционно опасных должностей Плесского музея - заповедника» №771 от 23.08.2017 года.
3. Приказ «Утверждение Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников Плесского музея-заповедника и урегулированию конфликта интересов» №772 от 23.08.2017 г.
4. Приказ «Утверждение Кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников Плесского музея-заповедника» №774 от 23.08.2017 г.
5. Приказ о мерах по недопущению составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в Плесском музее-заповеднике. № 775 от 23.08.217 г.
6. Приказ «О комплексе мер по организации приема граждан по личным вопросам директором Плесского музея-заповедника, его заместителями» №776 от 23.08.2017 год.

В Плесском музее-заповеднике создана комиссия по порядку урегулирования выявленного конфликта интересов, утвержденная приказом директора № 773 от 23.08.2017 г.

На общем собрании трудового коллектива рассмотрены и утверждены следующие локальные акты (сотрудники музея-заповедника ознакомлены под роспись):

1. Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов.

2. Кодекс этики и служебного поведения работников Плесского музея-заповедника
3. Регламент закупочной деятельности Плесского музея-заповедника.

Утвержденные локальные акты по противодействию коррупции размещены на сайте Плесского музея-заповедника www.ples-museum.ru.

В меню официального сайта Плесского музея-заповедника www.ples-museum.ru в сети Интернет создан раздел «Антикоррупционная деятельность», где размещены локальные акты Плесского музея-заповедника по противодействию коррупции. На сайте размещена информация о работе «телефона доверия» для приема сообщений о фактах коррупции и коррупционных проявлениях, улучшения качества работы учреждения; информация о графике приема граждан по вопросам противодействия коррупции.

За 2017 год сообщений о нарушении законодательства по коррупции в Плесский музей-заповедник от граждан не поступали.

Для формирования этического, добросовестного поведения работников учреждения, в постоянном режиме проводится ознакомление вновь поступивших работников с кодексом этики и служебного поведения, утвержденным приказом директора от 23.08.2017 г. № 774.

Директором и главным бухгалтером осуществляется контроль данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.

Закупки проводятся в соответствии с планом – графиком, планом – закупок опубликованном на официальном сайте zakupki.gov.ru.

Заведен и оформлен «Журнал регистрации уведомлений о фактах обращений в целях склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений».

За 2017 год уведомлений сотрудников о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений - не поступали.

Случаев несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, одной из сторон которого являются сотрудники Плесского музея-заповедника, не возникало.

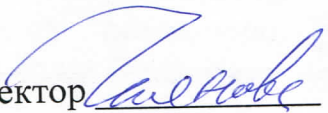
Случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются сотрудники Плесского музея-заповедника, не было выявлено. Мониторинг реализации сотрудниками Плесского музея-заповедника обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов проводится постоянно.

Разработан план работ по противодействию коррупции на 2018 год.

Одним из фактов, снижающих коррупционные риски, является поощрение, награждение наградами сотрудников Плесского музея-заповедника за добросовестное выполнение своих должностных обязанностей.

В 2017 году награждены 5 сотрудников – Благодарностями Департамента культуры и туризма Ивановской области, 3 сотрудника - Почетными грамотами Приволжского муниципального района, 3 сотрудника – Почетными грамотами г. Плеса и Плесского городского поселения, 10 сотрудников – Почетными грамотами Плесского музея-заповедника.

В 2018 и последующих годах с сотрудниками Плесского музея-заповедника будет продолжена работа по профилактике коррупционных правонарушений, недопущению правонарушений коррупционной направленности.

Директор  А.В. Чаянова