

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЭКСПЕРТА по результатам специальной оценки условий труда

№ 4802022-ЗЭ 11.08.2022
(идентификационный номер) (дата)

1. На основании:

- Федерального закона Российской Федерации N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда",
 - приказа Минтруда России №33н от 24.01.2014г «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению»,
 - приказа «Об организации и проведении специальной оценки условий труда» № 195 от 01.03.2022 года
- проведена специальная оценка условий труда совместно с работодателем:

Государственное бюджетное учреждение Ивановской области "Плесский государственный историко-архитектурный и художественный музей-заповедник"; Адрес: 155555, Ивановская обл., Триволжский р-н, г. Плес, Соборная гора, д.1

2. Для проведения специальной оценки условий труда по договору № 480/2022/СОУТ от 11.03.2022 года (Идентификационный номер СОУТ: 491230) привлекалась организация, проводящая специальную оценку условий труда:

Общество с ограниченной ответственностью "ТрудЭксперт"; 603089, г. Нижний Новгород, ул. Полтавская, д. 32, офис 25; Регистрационный номер - 162 от 30.11.2015

и эксперт(ы) организации, проводящей специальную оценку условий труда:

Утробина Ирина Александровна (№ в реестре: 3539)

3. Результат проведения специальной оценки условий труда (СОУТ).

3.1. Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ: 62

3.2. Количество рабочих мест, на которых проведена идентификация: 62

3.3. Количество рабочих мест, на которых в соответствии с пунктом 6 статьи 10 426-ФЗ идентификация не проводилась: 0

Рабочие места, на которых в соответствии с пунктом 6 статьи 10 426-ФЗ идентификация не проводилась:

Отсутствуют

3.4. Количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда: 62

3.5. Количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда: 0

3.6. Выявленные вредные и (или) опасные производственные факторы на основе измерений и оценок:

Наименование вредного и (или) опасного производственного фактора	Кол-во рабочих мест
Не выявлено	0

3.7. Количество рабочих мест, подлежащих декларированию: 62

3.7.1. Рабочие места, на которых вредные факторы не идентифицированы:

Отсутствуют

3.7.2. Рабочие места, на которых вредные факторы не выявлены по результатам СОУТ (оптимальные или допустимые условия труда):

1. Директор музея (1 чел.);

2. Заместитель директора по научной работе (Заместитель директора музея) (1 чел.);

3. Ученый секретарь (1 чел.);

4. Начальник отдела кадров (Начальник отдела) (1 чел.);

5. Ведущий инженер по безопасности музейных предметов (Ведущий инженер) (1 чел.);

6. Ведущий инженер технических средств и оборудования (Ведущий инженер) (1 чел.);
7. Уборщик служебных помещений (Уборщик производственных и служебных помещений) (1 чел.);
8. Дворник (1 чел.);
9. Главный хранитель фондов (1 чел.);
10. Заведующий реставрационной мастерской (1 чел.);
11А. Специалист по учетно-хранительской документации 1 категории (Специалист) (1 чел.);
12А (11А). Специалист по учетно-хранительской документации 1 категории (Специалист) (1 чел.);
13А. Старший научный сотрудник (1 чел.);
14А (13А). Старший научный сотрудник (1 чел.);
15. Уборщик служебных помещений (Уборщик производственных и служебных помещений) (1 чел.);
16. Дворник (1 чел.);
17. Заведующий отделом (1 чел.);
18. Главный научный сотрудник (1 чел.);
19А. Научный сотрудник (1 чел.);
20А (19А). Научный сотрудник (1 чел.);
21А. Смотритель музейный 2 категории (Музейный смотритель) (1 чел.);
22А (21А). Смотритель музейный 2 категории (Музейный смотритель) (1 чел.);
23А (21А). Смотритель музейный 2 категории (Музейный смотритель) (1 чел.);
24. Кассир (Кассир билетный) (1 чел.);
25. Заведующий отделом (1 чел.);
26. Ведущий научный сотрудник (1 чел.);
27. Младший научный сотрудник (1 чел.);
28А. Смотритель музейный 2 категории (Музейный смотритель) (1 чел.);
29А (28А). Смотритель музейный 2 категории (Музейный смотритель) (1 чел.);
30А (28А). Смотритель музейный 2 категории (Музейный смотритель) (1 чел.);
31А (28А). Смотритель музейный 2 категории (Музейный смотритель) (1 чел.);
32А (28А). Смотритель музейный 2 категории (Музейный смотритель) (1 чел.);
33А (28А). Смотритель музейный 2 категории (Музейный смотритель) (1 чел.);
34А (28А). Смотритель музейный 2 категории (Музейный смотритель) (1 чел.);
35А. Кассир (Кассир билетный) (1 чел.);
36А (35А). Кассир (Кассир билетный) (1 чел.);
37. Дворник (1 чел.);
38. Заведующий отделом (1 чел.);
39. Младший научный сотрудник (1 чел.);
40. Смотритель музейный 2 категории (Музейный смотритель) (1 чел.);
41. Кассир (Кассир билетный) (1 чел.);
42. Дворник (1 чел.);
43. Заведующий отделом (1 чел.);
44. Старший научный сотрудник (1 чел.);
45А. Смотритель музейный 2 категории (Музейный смотритель) (1 чел.);
46А (45А). Смотритель музейный 2 категории (Музейный смотритель) (1 чел.);
47А (45А). Смотритель музейный 2 категории (Музейный смотритель) (1 чел.);
48. Библиотекарь (1 чел.);
49. Ведущий архитектор (1 чел.);
50А. Старший научный сотрудник (1 чел.);
51А (50А). Старший научный сотрудник (1 чел.);
52. Старший научный сотрудник (1 чел.);
53. Специалист экспозиционно-выставочного отдела (Специалист) (1 чел.);
54. Смотритель музейный 2 категории (Музейный смотритель) (1 чел.);
55. Заведующий отделом (1 чел.);
56А. Кассир (Кассир билетный) (1 чел.);

57А (56А). Кассир (Кассир билетный) (1 чел.);

58. Уборщик служебных помещений (Уборщик производственных и служебных помещений) (1 чел.);

59. Дворник (1 чел.);

60. Заведующий отделом развития и работы с посетителями (Заведующий отделом) (1 чел.);

61. Заведующий экскурсионным сектором (Заведующий сектором) (1 чел.);

62. Ведущий организатор экскурсий (1 чел.).

3.8. Рабочие места, не подлежащие декларированию (требуется оценка в следующий цикл проведения СОУТ):

Отсутствуют

4. Результаты специальной оценки условий труда представлены в:

- картах СОУТ;
- протоколах оценок и измерений ОВПФ;
- сводной ведомости результатов СОУТ.

5. По результатам специальной оценки условий труда разработан перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда для 0 рабочих мест.

6. Рассмотрев результаты специальной оценки условий труда, эксперт заключил:

- 1) считать работу по СОУТ завершенной;
- 2) перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда передать для утверждения работодателю.

Дополнительные предложения эксперта: отсутствуют.

Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

3539

(№ в реестре
экспертов)

Эксперт по СОУТ ИЛ

(должность)

(подпись)

Утробина Ирина Александровна

(Ф.И.О.)

